**СОВЕТ СОРОЧИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КАЛАЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

12.08.2022 № 30

О внесении изменений в решение Совета Сорочинского сельского поселения от 10.10.2008 № 28 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Сорочинском сельском поселения

Калачинского муниципального района Омской области»

Руководствуясь Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Омской области от 18 марта 2008 года № 1023-ОЗ "О Типовом положении о проведении аттестации муниципальных служащих в Омской области" в редакции,  [Законов Омской области от 10.12.2013 N 1591-ОЗ](https://docs.cntd.ru/document/467309553), [от 24.09.2015 N 1785-ОЗ](https://docs.cntd.ru/document/428677861)), в связи с Протестом Калачинской межрайонной прокуратуры, Совет Сорочинского сельского поселения РЕШИЛ:

1. В Положение о проведении аттестации муниципальных служащих в Сорочинском сельском поселении утвержденное решение Совета Сорочинского сельского поселения от 10.10.2008 № 28 внести следующие изменения

1.1. **Подпункт 4 пункта 3 статьи 1** Положения изложить в следующей редакции:

«4. находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через год после выхода из отпуска;»

1.2. **Абзац 2 пункта 7 статьи 2** изложить в следующей редакции:

«Кроме того, в состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии в органе местного самоуправления), а также могут включаться представители органов государственной власти Омской области, иных органов местного самоуправления Омской области, научных, образовательных и других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов.».

1.3. **Абзац 2 пункта 20 статьи 3** изложить в следующей редакции:

«При этом должны учитываться результаты исполнения муниципальным служащим должностной инструкции, профессиональные знания и опыт работы муниципального служащего, соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, а при аттестации муниципального служащего, являющегося руководителем по отношению к другим муниципальным служащим, - также организаторские способности.».

1.4. П**ункт 21 статьи 3** изложить в следующей редакции:

«21. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия выносит решение о соответствии или несоответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы. Аттестационная комиссия может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности, о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования, а в случае необходимости рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих.».

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение, разместить на официальном сайте в сети Интернет.

Председатель Совета Н.Г.Крысов

Глава сельского поселения А.П.Комиссаров